



## PÔSTER

## Formação

### Treinamento admissional: estratégia de reflexão crítica do processo de trabalho na ESF

Tarcilla Dhein Sanches. Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina/ Programa de Atenção Integral à Saúde (SPDM/PAIS). [tarcilla.dhein@spdm-pais.org.br](mailto:tarcilla.dhein@spdm-pais.org.br)

Adriana Vieira. Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina/ Programa de Atenção Integral à Saúde (SPDM/PAIS). [adriana.vieira@spdm-pais.org.br](mailto:adriana.vieira@spdm-pais.org.br)

Thaís Regina Gomes de Araújo. Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina/ Programa de Atenção Integral à Saúde (SPDM/PAIS). [thais.araujo@spdm-pais.org.br](mailto:thais.araujo@spdm-pais.org.br)

Mônica Mitsue Chinen. Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina/ Programa de Atenção Integral à Saúde (SPDM/PAIS). [monica.chinen@spdm-pais.org.br](mailto:monica.chinen@spdm-pais.org.br)

Priscila Vieira Pacheco. Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina/ Programa de Atenção Integral à Saúde (SPDM/PAIS). [priscila.pacheco@spdm-pais.org.br](mailto:priscila.pacheco@spdm-pais.org.br)

**Introdução:** A Estratégia Saúde da Família (ESF) necessita de profissionais capazes de atuar com criatividade e senso crítico, mediante prática humanizada, competente e resolutive, que envolva ações de promoção, prevenção, recuperação e de reabilitação da saúde. O enfermeiro deve estar capacitado para planejar, organizar, desenvolver e avaliar ações que respondam às necessidades da comunidade com qualidade.

**Objetivos:** Diante da característica dinâmica do setor da saúde no Brasil o treinamento tem como objetivos apresentar os programas, protocolos, fluxos ministeriais e municipais, estimular a análise crítica do contexto territorial relacionados aos aspectos demográficos, sócioeconômicos, ambientais e sanitários.

**Metodologia ou Descrição da Experiência:** O treinamento admissional foi elaborado a partir das diretrizes da Atenção Básica e atribuições que competem ao enfermeiro dispostas na Portaria 2488/2011 diante da necessidade dos enfermeiros em desenvolver um olhar ampliado com enfoque na análise crítica territorial no processo de trabalho e planejamento das ações para uma melhor atuação na Estratégia Saúde da Família. Participam do treinamento os enfermeiros admitidos pela empresa ou promovidos, o treinamento ocorre a cada dois meses com carga horária total de 32 horas. Para atingir os objetivos propostos utilizou-se a metodologia da Aprendizagem Baseada em Problemas (ABP). A avaliação proposta foi pré e pós teste e avaliação de reação.

**Resultados:** Desde a implantação do treinamento em agosto de 2012 foram capacitados 29 profissionais. Os resultados são visíveis nas avaliações pré e pós teste, mostrando diminuição de 80% dos principais erros cometidos na avaliação inicial de conhecimentos. Além destes dados, 100% dos participantes do curso avaliaram como bom/ótimo a aplicabilidade e relevância dos temas abordados, e afirmam sentir-se seguros para executar as ações pertinentes a sua prática, além de ser fundamental a apresentação prática e dinâmica do processo de trabalho pelos preceptores e a possibilidade de troca de experiências entre os profissionais e apresentação resultando numa visão integral dos processos envolvidos na ESF.

**Conclusão ou Hipóteses:** A diversidade do município de São Paulo requer o incentivo de espaços de integração e troca de experiências o que torna o treinamento um espaço de aprendizagem fundamental. A possibilidade de facilitar e fomentar um olhar crítico dos enfermeiros frente a seu processo de trabalho é o primeiro passo para uma atuação mais autônoma e de qualidade.

**Palavras-chave:** Treinamento Admissional. Educação Permanente. Estratégia Saúde da Família.