



## PÔSTER

*Político e Gestão*

### **Experimento de preferência declarada sobre atração de médicos para áreas remotas**

Sabado Nicolau Giradi. Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). [sabadogirardi@gmail.com](mailto:sabadogirardi@gmail.com)

Cristiana Leite Carvalho. Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).  
[cristianalcarvalho@gmail.com](mailto:cristianalcarvalho@gmail.com)

Osmar Ambrósio de Souza. Universidade Estadual do Centro-Oeste (Unicentro). [osmar@unicentro.br](mailto:osmar@unicentro.br)

Lucas Wan Der Maas. Universidade Federal de Minas Gerais. [lucaswander@hotmail.com](mailto:lucaswander@hotmail.com)

Ana Cristina de Sousa van Stralen. Universidade Federal de Minas Gerais. [anastralen@gmail.com](mailto:anastralen@gmail.com)

**Introdução:** O experimento de preferência declarada (Discrete Choice Experiment - DCE) é uma técnica quantitativa que permite descobrir como indivíduos valorizam determinados atributos quando expostos à diferentes alternativas de escolha. No planejamento e gestão do trabalho em saúde, o método tem sido utilizado para avaliar preferências dos profissionais sobre diferentes tipos de empregos.

**Objetivos:** Esta pesquisa teve como objetivo realizar um estudo utilizando a técnica do DCE, sobre preferências e expectativas profissionais de estudantes do último ano de graduação em medicina de faculdades públicas e privadas do estado de Minas Gerais.

**Metodologia ou Descrição da Experiência:** A etapa qualitativa (revisão de literatura, grupos focais com profissionais de saúde e survey telefônico com gerentes de centros de saúde) subsidiou a definição dos atributos e níveis do emprego para construção do instrumento, que continha propostas de diferentes cenários ocupacionais. O instrumento foi gerado a partir de um modelo matemático ao rol de atributos selecionados, e foi aplicado a uma amostra representativa de estudantes de medicina, para que os mesmos pudessem ordenar cenários de emprego de acordo com suas preferências. Para análise dos dados utilizou-se o software LMPC e testes associados a técnicas de preferência declarada.

**Resultados:** Foram aplicados 277 questionários. Os atributos que tiveram maior poder de determinação na escolha dos cenários pelos entrevistados foram, na ordem: localização do trabalho, condições de trabalho, remuneração, acesso à residência médica, tipo de vínculo empregatício e carga de trabalho. Constatou-se que os entrevistados de faculdades privadas e as entrevistadas do sexo feminino, em geral, tem maior resistência para deslocar-se para as regiões periféricas de capitais ou para cidades de interior. Verificou-se também que, quanto maior a renda familiar, maior é a resistência em deslocar-se para periferia ou interior.

**Conclusão ou Hipóteses:** Foi possível quantificar o valor que os estudantes atribuem a cada atributo. Nesse sentido, o DCE forneceu informação sobre como indivíduos estão dispostos a “trocar” um atributo da ocupação pelo outro, possibilitando quantificar o quanto de um incentivo particular é necessário para fazer com que um profissional aceite trabalhar em uma área de escassez.

**Palavras-chave:** Estudante de Medicina. Planejamento em Saúde.